



**Ministero dell'Istruzione
dell'Università e della ricerca**

Direzione didattica statale 2° Circolo
Piazza Caduti di via Fani, 9 - 20035 LISSONE (MB)
Tel/Fax: 039 482423 - 039 2454001
Cod.fisc.:85017330151 - Cod.Mecc.:MIEE19000T
Posta elettronica miee19000t@istruzione.it
Posta certificata : miee19000t@pec.istruzione.it

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE
RIFERITE AL FONDO DI ISTITUTO ED AI COMPENSI ACCESSORI A.S. 2011/2012**

Prot. n. 4511/B15
del 29.11.2011

L'anno 2011, il giorno 29 del mese di novembre, presso la Direzione Didattica del 2° Circolo di Lissone, in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica di cui all'art. 6 del CCNL Scuola del 29.11.2007; art. 85 e successiva sequenza contrattuale del 08.04.2008 e del 25.07.2008 e del CCNL del 23.01.2009 (secondo biennio economico 2008/2009) art. 04

TRA

La delegazione di parte pubblica nella persona del Dirigente **dott. Michele Quagliarini** e la delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU eletta all'interno dell'istituzione scolastica, **ins.te Colomba Piesvi, ins.te Angela Terrazzini, assistente amm.vo Fortunato Cenereri**, e le OO.SS. territoriali, si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto per la disciplina delle materie di cui all'art. 6, del CCNL 29/11/2007 alla luce delle modifiche introdotte in materia di contrattazione integrativa dal Decreto Legislativo n. 141 del 1° agosto 2011, di interpretazione autentica del D.L.vo n. 150/2009.

Art. 1 – Criteri per la ripartizione del fondo di istituto

Tenuto conto del CCNL 29.11. 2008 art. 84 e 85; delle sequenze contrattuali del 08.04.2008 e del 25.07.2008; del CCNL 23.01.2009 secondo biennio economico 2008/2009 art. 04; della e-mail del MIUR protocollo n. 7451 del 14.10.2011 avente per oggetto "Assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 87 (attività complementari di educazione fisica), 30 (ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2011/2012"; dell'Intesa tra MIUR e Organizzazioni Sindacali ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33, 62, 87 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2011/2012 del 31 maggio 2011; della Nota MIUR AOODGPF Prot. 7592 del 25/10/2011 – avviso assegnazione FIS a.s. 2011/2012 il **calcolo del Fondo di Istituto a.s. 2011/2012 è effettuato in base a:**

- Punti di erogazione del servizio € **12.226,08** lordo dipendente
- Organico di diritto di tutto il personale € **71.315,74** lordo dipendente

Totale complessivo del fondo di istituto a.s. 2010/2011 : € 83.541,82

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29.11.2007, comma 2 lettera J; della sequenza contrattuale ATA del 25.07.2008 art. 3 Tab. 9, l'indennità di Direzione del DSGA - parte variabile - è a carico del fondo di istituto ed ammonta ad € **4.290,00** lordo dipendente per l'anno scolastico 2011/2012. Di conseguenza tale somma deve essere scorporata dal totale complessivo del fondo di istituto da contrattare per l'anno scolastico 2011/2012.

Disponibilità reale per la contrattazione € 79.25182

Tenuto conto delle deliberazioni adottate dal Collegio dei Docenti relativamente al POF e dal Consiglio di Circolo, in materia di programmazione delle risorse, la cifra è così suddivisa percentualmente :

- 71,90 % attività del personale docente
- 28,10 % attività del personale ATA

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione secondo il compenso orario definito dalle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL del 29/11/2007.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate, in aggiunta al normale orario di lavoro, previa verifica del lavoro svolto.

Per il personale ATA le prestazioni aggiuntive che richiedono maggiore impegno sono considerate come intensificazione dell'attività lavorativa e quindi possono svolgersi non necessariamente oltre l'orario d'obbligo.

Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari, su una base oraria di riferimento.

Il Dirigente Scolastico, nell'attribuzione degli incarichi che prevedano compensi forfetari, indicherà i criteri che presidono alla effettiva liquidazione dei compensi medesimi tenendo conto del conseguimento degli obiettivi assegnati e dell'effettivo impegno personale profuso nello svolgimento delle attività necessarie alla realizzazione degli stessi.

I criteri di seguito esposti per l'erogazione del fondo di istituto sono stabiliti avendo riguardo:

1. del Piano dell'offerta formativa
2. della progettazione approvata dal Collegio dei Docenti in merito a :
 - ❖ arricchimento dell'offerta formativa
 - ❖ assicurazione qualità
 - ❖ realizzazione progetti
3. delle esigenze funzionali alla logistica
4. dell'organizzazione del servizio

Art. 2 Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa per il personale docente

Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito secondo i seguenti criteri:

1. Attività aggiuntive di insegnamento :
 - a. Ore aggiuntive di insegnamento svolte da tre insegnanti della scuola dell'infanzia Penati per l'effettuazione del progetto "We plays in english" massimo 18 ore, 6 ore per ciascun insegnante pari a € **630,00**
 - b. Ore aggiuntive svolte dalle insegnanti : Napolitano Anna, Perego Elisa, Caruso Maria per l'insegnamento della lingua inglese in altre classi tot. 236 ore pari a € **8.260,00**

- c. Ore aggiuntive di insegnamento svolte, in via eccezionale, per la sostituzione di colleghi assenti e che non è stato possibile recuperare € **1.492,00**(pari a 80 ore)
- d. Ore aggiuntive per l'attuazione di particolari progetti (Pigotta, Opera Domani, inglese) n. 6 ore per 15 docenti € **1.575,00**

- 2. Compenso al Collaboratore con funzione vicaria € **4.375,00**
- 3. Compenso ad un Collaboratore € **1.505,00**– in aggiunta, per la sostituzione del collaboratore vicario assente, max €**525,00**
- 4. Compenso a tre coordinatori di plesso (€ 1.505,00 ciascuno pari a 86 ore) € **4.515,00**
- 5. Compenso ai vice collaboratori/coordinatori (quattro) € 5,16 per ciascun giorno di assenza del collaboratore/coordinatore fino ad un massimo di 20 giorni (6 giorni ciascuno) € **412,80**a cui vanno aggiunti € **840,00**(compenso per la funzione pari a 12 ore ciascuno)

6. Commissioni designate dal Collegio Docenti :

| | |
|---|--------------------------|
| • Gruppo lavoro per l'handicap | € 735,00 |
| • Commissione mensa | € 560,00 |
| • Commissione elettorale | € 350,00 |
| • Commissione Sicurezza | € 630,00 |
| • Partecipazione a Commissioni territoriali | € 140,00 |
| • Integrazione curricolo | € 1.225,00 |
| • Accoglienza e formazione classi prime | € 1.225,00 |
| • referenti per il sito | € 525,00 |
| • Continuità infanzia-primaria | € 700,00 |
| • Continuità primaria-media | € 210,00 |
| | Totale € 6.300,00 |

- 7. Ore aggiuntive per incontri con specialisti UONPIA o altri Centri € **1.015,00**
- 8. Ore eccedenti le 40 previste per gli OO.CC. fino ad un massimo di € **14.023,52**
- 9. Preparazione lavori organi collegiali per il personale designato € **528,00**(€ 12,00 apresenza)
- 10. Partecipazione a visite guidate di un'intera giornata € 30,00 per docente € **2.820,00** (una visita a docente)
- 11. Compenso per i docenti Tutor degli studenti delle facoltà di Scienze della formazione e Tutor per gli immessi in ruolo (per le ore svolte fuori servizio) €**437,50** pari a 20 ore
- 12. Compenso per i docenti di scuola primaria per gli insegnanti che a qualsiasi titolo operano su più di una classe per l'anno scolastico 2011/2012 € **3.080,00**
- 13. Compenso per la flessibilità didattica e organizzativa proporzionale a ciascun docente in base all'orario settimanale ed al numero delle assenze effettuate € **4.647,00**

Totale generale fondo destinato al personale docente : € 56.980,82

Art.3 – Determinazione dei compensi rimessi alla contrattazione integrativa per il personale ATA

Compenso agli Assistenti Amministrativi

Compenso per intensificazione del lavoro degli uffici a causa del personale assente non sostituito da personale supplente 350 ore, previa rendicontazione dei lavori svolti. **€ 5.075,00**

Compenso per intensificazione del lavoro per l'affiancamento del personale neo-assunto per l'anno scolastico 2011/2012 106 ore, previa rendicontazione **€ 1.537,00**

Compenso per intensificazione del lavoro per i seguenti periodi :

- comunicazioni Centro impiego
- elezioni organi collegiali
- anagrafe scolastica
- contratti nomine annuali (DPT)
- prove invalsi
- graduatorie
- altro da verificare

130 ore previa rendicontazione **€ 1.885,00**

Compenso per intensificazione per servizi esterni (es. USP) 15 ore previa rendicontazione **€ 217,50**

Compenso per la partecipazione degli Assistenti Amministrativi alle Commissioni previa rendicontazione **€145,00** (10 ore)

Compenso per la sostituzione del DSGA nel periodo estivo **€ 290,00** pari a 20 ore

Coordinamento per il funzionamento delle aule multimediali max 120 ore **€ 1.740,00**

Compenso ai Collaboratori Scolastici

- Lavoro di piccola manutenzione nei plessi **€ 94,00**
- Servizio esterno nell'ambito del Comune di Lissone **€ 750,00** (pari a 60 ore)
- Servizio di giroposta in tre plessi (a plesso € 300,00 pari a 24 ore) **€ 900,00**
- Referente del plesso 4 unità di personale € 250,00 pari a 20 ore (1 unità di personale è retribuita parzialmente con la posizione economica) **€ 875,00**

- Supporto all'attività amministrativa
Fotocopie Cagnola **€500,00** (2 unità di personale)
Fotocopie Moro **€ 400,00** (1 unità di personale)
Fotocopie San Mauro **€ 800,00** (2 unità di personale)
Uso del fotoincisore **€ 100,00** (1 unità di personale)
Cura dei libri di testo in visione San Mauro **€ 250,00**
Totale supporto € 2.050,00

- Incentivo per la disponibilità alla reperibilità e le eventuali uscite fuori servizio, in caso di innesco dei sistemi di allarme (€ 300,00 per la reperibilità - € 100,00 ad uscita fuori orario di apertura della scuola max 5 uscite) **€ 800,00**

- Compenso per pulizia locali utilizzati per le attività di pre-scuola e post-scuola (€ 675,00 a plesso pari a 54 ore per 2 plessi) € **1.350,00**
- Intensificazione per le assenze del personale non sostituito € **4.562,50** pari a 365 ore

Totale generale personale ATA € 22.271,00

Totale generale Docenti ed ATA € 79.251,82

Art. 4 – Determinazione compensi accessori

Funzioni strumentali : disponibilità a.s.2011/2012 € **10.311,16** lordo dipendente come da Nota MIUR Prot. 7451 del 14.10.2011 e Nota MIUR AOODGPFB Prot. 7592 del 25.10.2011.

Funzioni strumentali attivate sulla base della delibera del Collegio dei Docenti :

- Coordinatore del POF
- Presentazione POF scuola dell'infanzia (1 insegnante)
- Archivio didattico scuola dell'infanzia (4 insegnanti)
- Continuità nido-infanzia-primaria (2 insegnanti)
- Continuità primaria-secondaria di primo grado (1 insegnante)
- Accoglienza alunni stranieri (1 insegnante)
- Cura del sito del Circolo (1 insegnante)
- Gestione dei laboratori di informatica (2 insegnanti)
- Cura delle biblioteche di plesso scuola primaria (2 insegnanti)

Il costo orario è di € 31,50 previa rendicontazione delle attività svolte al di fuori del proprio orario di servizio.

Incarichi specifici : disponibilità a.s. 2011/2012 € **4.998,82** lordo dipendente come da Nota MIUR Prot. 7451 del 14.10.2011 e Nota MIUR AOODGPFB Prot. 7592 del 25.10.2011.

Incarichi assegnati :

- Assistenza H e cura dei bambini nell'igiene personale nei plessi di scuola dell'infanzia € 3.650,00 (6 collaboratori scolastici)
- Assistenza H nei plessi di scuola primaria € 700,00 (7 collaboratori scolastici)
- Lavori di piccola manutenzione nei plessi € 648,50 (4 collaboratori scolastici)

Risorse aree a rischio fondi assegnati anno scolastico 2011/2012 € **4.657,15** lordo dipendente (pari a 133 ore) come da Comunicazione dell'Ufficio Scolastico per la Lombardia Prot. n. MIUR AOODRLO R.U. 10565 del 3/10/2011, più residuo fondi anno scolastico precedente € **2.004,35** lordo dipendente (pari a 57 ore) per le ore aggiuntive svolte nella realizzazione dei progetti di alfabetizzazione degli alunni stranieri.

Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti : disponibilità € **2.088,97** lordo dipendente (pari a 112 ore) come da Nota MIUR Prot. 7451 del 14.10.2011 e Nota MIUR AOODGPFB Prot. 7592 del 25.10.2011. A tale somma si aggiunge un residuo fondi assegnati con Cedolino Unico dell'anno scolastico precedente pari ad € **1.646,10** lordo dipendente (pari a 88 ore)

Art. 5 Variazione delle situazioni

Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo ne sarà data immediata comunicazione e su di essi sarà effettuata contrattazione.

Nel caso in cui fosse assolutamente necessario, per comprovati motivi, effettuare attività oltre quelle previste, e senza che vi sia copertura finanziaria per la corresponsione di quanto dovuto, si procederà alla revisione del piano delle attività reperendo le risorse finanziarie necessarie attraverso la diminuzione degli impegni di spesa già previsti.

Art. 6 – Informazione successiva

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo di Istituto e con altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 CCNL (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo)

Art. 7 Modalità di assegnazione

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta collettiva agli insegnanti indicando, le modalità ed i tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

Art. 8 Controversie interpretative

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Lissone 29.11.2011

Per la parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
(dott. Michele Quagliarini)

La Delegazione Sindacale
ins.te Colomba Piesvi

ins.te Angela Terrazzini

ass. amm. Fortunato Cenereri